



"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO



PROCESO CAS N° 005-2019/MDH/HVCA.

TERMINOS DE REFERENCIA

**BASES DE LA CONVOCATORIA N° 005, PARA LA CONTRATACIÓN
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONALES PARA LA
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO**

(DECRETO LEGISLATIVO N° 1057)



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



ACTA DE INSTALACIÓN DE LA COMISION PERMANENTE DE SELECCIÓN DE PERSONAL

PROCESO CAS N° 005-2019/MDH/HVCA



En el Distrito de Huando siendo las 02:00 pm del día 02 de octubre del 2019, se reunió la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 "CAS", designado mediante **Resolución Gerencial N° 120-2019-GM/MDH**, de fecha 14 de agosto del 2019, para llevar a cabo el concurso para la **"CONVOCATORIA N° 005, PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONALES PARA LAS DISTINTAS OFICINAS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO"**, integrado por el : ARQ. JORGE A. ALARCON MEDINA, quién lo preside y como miembros: LEONILDA GLADYS HUARACA DEL PINO y el ING. JAMES WILLIAM CHUQUILLANQUI BENITES, con la copia simple de la Certificación Presupuestal periodo fiscal 2019 se procede a la elaboración de las Bases.





CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS) DE PROFESIONALES, TÉCNICOS Y DEMÁS PERSONALES PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO.

CAPÍTULO I

GENERALIDADES

I. FINALIDAD

Orientar la selección y Orientar la selección y contratación de profesionales para fortalecer la capacidad operativa del recurso humano en la Municipalidad Distrital de Huando, bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).



II. OBJETIVOS

- 2.1. Establecer criterios técnicos y procedimientos que coadyuven a la selección y contratación de personal para la Municipalidad Distrital de Huando.
- 2.2. Mejorar la calidad del servicio de la Municipalidad Distrital de Huando a través de la contratación de profesionales con perfil requerido para el puesto convocado.

III. ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO

RUC N° : 20230401820



IV. DOMICILIO LEGAL

Jr. Atahualpa s/n – Distrito de Huando – Provincia y Departamento de Huancavelica

V. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE

Municipalidad Distrital de Huando

VI. DEPENDENCIA ENCARGADA DE CONDUCIR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

Oficina de Recursos Humanos

VII. ALCANCE

- 7.1. Integrantes de la Municipalidad Distrital de Huando.



VIII. BASE NORMATIVA

- 8.1. Constitución Política del Perú
- 8.2. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- 8.3. Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- 8.4. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- 8.5. Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- 8.6. Ley 27736, Ley para la Transmisión Radial y Televisiva de Ofertas Laborales.
- 8.7. Decreto Supremo N° 304-2012-EF, que aprueba el texto único ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- 8.8. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, y su modificatoria y su modificatoria.
- 8.11 Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-201-SERVIR/PE, que aprueba entre otros, los modelos de contrato CAS.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



IX. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO:

- Contratar, previo concurso público, bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) profesionales para la Municipalidad Distrital de Huando.
- Garantizar que el personal que se contrate no se encuentren incurso en los impedimentos y prohibiciones que establece el artículo 4 del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Disponer y supervisar los mecanismos necesarios para el control de asistencia, puntualidad y cumplimiento de la jornada laboral del personal contratado mediante CAS en Municipalidad Distrital de Huando.



X. PLAZAS O METAS POR COBERTURAR POR CONTRATO CAS

SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL

- Responsable de la unidad de ejecución de obras y maquinarias.
- Asistente Administrativo de la unidad de ejecución de obras y maquinarias.
- Unidad de Catastro y Planeamiento Urbano
- 01 Operadores de maquinarias pesadas



XI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS).



CONVOCATORIA			
N°	ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS	RESPONSABLE
1	Aprobación de las bases	03/10/2019	Gerencia Municipal
2	Difusión por la DR de trabajo y promoción del empleo de Huancavelica.	Del 09/10/2019 Al 19/10/2019	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.
3	Convocatoria y publicación de plazas en la página web de la MDH.	Del 09/10/2019 Al 19/10/2019	Comisión Evaluadora
4	Presentación de la hoja de vida documentada en físico en la siguiente dirección: mesa de partes de la Municipalidad Distrital de Huando	21 de octubre del 2019 horario de 8:00 a.m. a 5:30 p.m.	Comisión Evaluadora
SELECCIÓN			
5	Evaluación curricular.	22/10/2019	Comisión Evaluadora
6	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida, en el panel y página web y/o facebook de la Municipalidad Distrital de Huando	22/10/2019 a horas 18:00 pm.	Comisión Evaluadora



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



7	Presentación y absolución de reclamos y presentación de aptos para la entrevista. Se realizará mediante la presentación de FUT por mesa de partes de Municipalidad Distrital de Huando, precisando su observación respecto a la calificación.	23/10/2019 a horas 8:00 a.m.-10:00 a.m.	Comisión Evaluadora
8	Entrevista personal.	23/10/2019 a partir de las 11:00 a.m.	Comisión Evaluadora
9	Publicación de resultado final en el panel y página web de la Municipalidad Distrital de Huando	23/10/2019 a horas 18:00 p.m.	Comisión Evaluadora
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Inicio de labores.	24 de octubre del 2019	Oficina de RR.HH.
11	Suscripción del Contrato.	24 de octubre del 2019	Oficina de RR.HH.
12	Registro del Contrato	24 de octubre del 2019	Oficina de RR.HH.

CAPITULO II

CONSIDERACIONES GENERALES PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE PROFESIONALES PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO.

- La presentación del curriculum vitae deberán estar debidamente documentado, foliado y caso contrario no será considerado en la evaluación respectiva.
- Para considerar los años de experiencia general y específica, se acreditarán con la presentación de: constancias de trabajo, certificado de trabajo, resoluciones, contratos, ordenes de servicio indicando el tiempo de servicio y cargo ocupado.
- Para la firma del contrato del postor adjudicado, será requisito indispensable la presentación de la documentación original para la contrastación respectiva.
- En caso de encontrar al postulante ganador, en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD), queda automáticamente inhabilitado y separado del proceso de CAS.

TERMINOS DE REFERENCIA DE LOS PUESTOS A CONVOCARSE QUE SE DETALLAN DE LA SIGUIENTE MANERA:

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
Nombre del puesto: Responsable de la Unidad de Ejecución de Obras y Maquinarias.
Dependencia jerárquica: Sub Gerencia de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Rural

FUNCIONES DEL PUESTO

Planificar, ejecutar y hacer seguimiento a las obras por administración directa y también evalúa para informar





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO
 PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
 "Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



- a su jefe inmediato sobre las obras por contrata
- Ejecutar los planes de atención a la infraestructura vial local, no comprendida en la Red Vial Nacional o Rural, contenidas en el Plan de Desarrollo Local y según lo contenido por el Programa de mejoramiento de nivel de transitabilidad de la red vial nacional y desarrollo de carreteras
- Promover la Inversión Pública, privada, nacional y extranjera en proyectos de infraestructura para el transporte local, especialmente rural
- Supervisar la Ejecución de actividades de construcción, rehabilitación y mantenimiento de la Infraestructura vial local
- Proponer la construcción de nuevas vías de acceso al interior del distrito
- Elaborar programas de mantenimiento periódico de la red vial local
- Velar por la preservación del patrimonio local y los derechos de vía
- Mantener actualizado el inventario vial de carreteras y puentes
- Ejecutar las acciones de atención de emergencias que afecten las vías en coordinación con la Municipalidad Provincial de Huancavelica, PROVIAS Nacional y la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
- Proponer modificaciones y ajustes en los servicios viales
- Controlar la maquinaria y equipo municipal, disponiendo de manera responsable su uso, mantenimiento y reparación, en coordinación con Control Patrimonial
- Ejecutar programas de mantenimiento, rehabilitación de vehículos, equipos y maquinaria municipal formulando los costos de reparación, compra de repuestos, y los que resulten necesarios debiendo coordinar con Logística y Patrimonio
- Programar un plan de atención con la Maquinaria Municipal a la población cuando ésta lo solicite
- Otras funciones de acuerdo al ROF y Manual de Perfiles de Puestos de la Entidad
- Otras funciones que el jefe inmediato y/o superior ordene.



COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Alcaldía, Gerencia Municipal, Sub Gerencias y Unidades organicas de la Municipalidad

Coordinaciones Externas

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, Contraloría General de la Republica.



FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo		B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		C.) ¿Se requiere Colegiatura?
<input type="checkbox"/> Incompleta	<input type="checkbox"/> Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Bachiller y/o Titulado en Ingeniería Civil, Arquitectura, Ingeniería Industrial y/o afines	<input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller		¿Requiere habilitación profesional?
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	No aplica	<input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



<input type="checkbox"/>	(1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input type="checkbox"/>	Titulado
<input checked="" type="checkbox"/>	Universitario/ Superior Pedagógico	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
					Egresado	<input type="checkbox"/>	Titulado



CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

- Conocimientos básicos en Sistema Nacional de Inversión Publica

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

- No Aplica

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X			
(Otros)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Qechua			X	
.....				
Observaciones.-				



EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
 3 meses.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

- 3 meses

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

- No aplica

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **(No aplica)**

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director



NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? Sí NO

Anote el sustento: No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Análisis
- Iniciativa
- Proactivo
- Empatía



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicio: Municipalidad Distrital de Huando, ubicada en el distrito de Huando, Provincia y Departamento de Huancavelica.

Duración del contrato: Los contratos tienen vigencia son de 03 meses y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.

Remuneración mensual: S/ 1,500.00 (Mil quinientos y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

Otras condiciones esenciales del contrato:

- Jornada semanal máxima de 48 horas.
- No tener impedimentos para contratar con el Estado.
- No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.
- No tener sanción por falta administrativa vigente.
- La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del jefe inmediato superior.





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



CRITERIOS DE EVALUACIÓN EN CURRICULUM VITAE

Evaluación de CV	Criterio	Descriptor	Puntaje	Puntaje máximo	Puntaje obtenido
	Formación Académica		Bachiller	10 puntos	Máx. 15 puntos
Titulado Universitario			Mas 5 puntos		
Conocimientos		Diplomado y/o cursos de capacitación afines al puesto (Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas. 01 punto cada curso y 03 puntos por diplomados, cursos de ofimática nivel básico (2 puntos)	5. Puntos cursos 3. Puntos diplomado 2. Puntos (curso de ofimática)	Máx. 10 puntos	
		Experiencia General: Laboral en el sector público o privado.	Hasta 3 meses	8 puntos	Máximo 10 puntos
Mas de 3 meses	10 puntos				
Experiencia Específica: Laboral en el sector público	Hasta 3 meses	10 puntos	Máximo 15 puntos		
	Mas de 3 meses	15 puntos			

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO

Nombre del puesto: Asistente Administrativo

Dependencia jerárquica: Unidad de Ejecución de Obras y Maquinarias

FUNCIONES DEL PUESTO

Organizar, dirigir, coordinar y controlar la documentación administrativa de la Sub Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano – Rural

Revisar y Ordenar la documentación de la Sub Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano y Rural

Custodiar la documentación de la Sub Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano – Rural

Ordenar los documentos de las obras ejecutadas bajo la modalidad de administración directa o contrata, es sus files de obras

Recepción de documentos administrativos y otro de la Sub Gerencia de Infraestructura Urbano y Rural

Atención a la población en General

Otras funciones de acuerdo al ROF y Manual de Perfiles de Puestos de la Entidad

Otras funciones que el jefe inmediato y/o superior ordene.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



Alcaldía, Gerencia Municipal, Sub Gerencias y Unidades organicas de la Municipalidad

Coordinaciones Externas

SUNARP, COFOPRI, Superintendencia de Bienes Estatales, Ministerios de Vivienda, Construcción y Saneamiento, Gobierno Regional.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

C.) ¿Se requiere Colegiatura?



Incompleta		Completa									
<input type="checkbox"/>	Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Egresado(a)	Carreras de Administración, Ingeniería Civil, Arquitectura y/o afines		<input type="checkbox"/>	Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No
<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Bachiller			No aplica		¿Requiere habilitación profesional?	
<input type="checkbox"/>	Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Maestría	No aplica				<input type="checkbox"/>	Sí
<input checked="" type="checkbox"/>	Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Egresado			<input type="checkbox"/>	Titulado		
<input type="checkbox"/>	Universitario/ Superior Pedagógico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Doctorado	No aplica		<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No
				<input type="checkbox"/>	Egresado			<input type="checkbox"/>	Titulado		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

- Conocimientos en Gestión Pública.
- Conocimientos en Sistema Nacional de Inversión Pública.
- Conocimientos en planeamiento urbano y catastro.
- Conocimiento en el manejo de autocad

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

- No Aplica

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)			X	
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)			X	
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)			X	
(Otros)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Qechua			X	
.....				
Observaciones.-				



EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 meses.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

- 3 meses

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

- No Aplica

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **(No aplica)**

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor/ Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? Sí NO

Anote el sustento: No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



- Análisis
- Iniciativa
- Proactivo
- Empatía

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicio: Municipalidad Distrital de Huando, ubicada en el distrito de Huando, Provincia y Departamento de Huancavelica.

Duración del contrato: Los contratos tienen vigencia son de 03 meses y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.

Remuneración mensual: S/ 1,150.00 (Mil ciento cincuenta y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

Otras condiciones esenciales del contrato:

- Jornada semanal máxima de 48 horas.
- No tener impedimentos para contratar con el Estado.
- No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.
- No tener sanción por falta administrativa vigente.
- La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del jefe inmediato superior.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN EN CURRÍCULUM VITAE

Evaluación de CV	Criterio	Descriptor	Puntaje	Puntaje máximo	Puntaje obtenido
	Formación Académica		Egresado	10 puntos	Máx. 15 puntos
Tecnico titulado			Mas 5 puntos		
Conocimientos		Diplomado y/o cursos de capacitación afines al puesto (Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas. 01 punto cada curso y 03 puntos por diplomados, cursos de ofimática nivel básico (2 puntos)	5. Puntos cursos 3. Puntos diplomado 2. Puntos (curso de ofimática)	Máx. 10 puntos	
		Experiencia General: Laboral en el sector público o privado.	Hasta 3 meses	8 puntos	Máximo 10 puntos
Mas de 3 meses	10 puntos				
Experiencia Especifica: Laboral en el sector público		Hasta 3 meses	10 puntos	Máximo 15 puntos	
		Mas de 3 meses	15 puntos		





	Total de puntaje	50	
--	-------------------------	-----------	--

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
Nombre del puesto: Unidad de Catastro y Planeamiento Urbano
Dependencia jerárquica lineal: Sub Gerencia de Infraestructura, Desarrollo y Rural

MISION DEL PUESTO

Ordenar el crecimiento armónico de la ciudad en base a las zonas que establece el Reglamento de Zonificación, y Uso de Suelo, garantizando el cumplimiento de las normas técnicas y procedimientos establecidos en el Plan Urbano Distrital de Huando Reglamento y demás normativas y ordenanzas municipales para el diseño y realización de proyectos de desarrollo urbano que se efectuó dentro del área Distrito de Huando

FUNCIONES DEL PUESTO

1. organizar dirigir, coordinar en la elaboración y actualización del plan de acondicionamiento territorial del distrito
2. organizar, dirigir y coordinar en la elaboración y actualización el plan de desarrollo urbano del distrito
3. verificar que los procesos de habilitación urbana se embarquen dentro del plan urbano, de zonificación y de expansión urbana de conformidad a las disposiciones contenidas en el reglamento nacional de edificaciones
4. supervisa los procesos de planeamiento urbano y elaboración del catastro urbano, regulando la nomenclatura de vías públicas y la numeración predial.
5. remite a la sub gerencia de infraestructura y desarrollo urbano los informes técnicos sobre los procedimientos administrativos para la emisión de licencia de construcción, ampliación y demolición cambio de uso y certificación de dentro de los plazos previstos.
6. efectúa el registro de los planos urbanos de las asociaciones de viviendas o urbanizaciones que se edifiquen en el distrito, especialmente en la zona urbana.
7. Proponer la implementación de planes y programas que regulen el planeamiento urbano, la autorización, control y finalización de construcciones privadas, así como las obras que se ejecutan en áreas de uso públicos (alineamiento de vías, construcción de veredas, rotura de pistas, excavación de zanjas, etc. remitiendo los informes que correspondan a la Subgerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano.
8. Fiscalizar las actividades de construcción, remodelación, demolición, habilitación urbana, declaratoria de fábrica y la apertura de establecimientos comerciales, industrias y de actividades profesionales, la construcción de estaciones radio eléctricas y tendido de cables de cualquier naturaleza emitiendo los informes técnicos necesarios a su jefe inmediato superior.
9. Propone el código catastral y el registro de datos en la ficha catastral.
10. Atiende las solicitudes de emisión de constancias de posesión, de planos catastrales, de numeración, de libre disponibilidad, de jurisdicción, de subdivisiones y acumulaciones de lotes y los previstos en el Texto Único de Procedimientos Administrativos – TUPA vigente.
11. Formula los expedientes correspondientes al saneamiento físico de las áreas e inmuebles de propiedad y administración municipal.
12. revisar y visar los planos correspondientes a la propiedad privada que sean presentados como parte de los procedimientos administrativos de emisión de licencias
13. las demás funciones que establece el ROF.





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Alcaldía, Gerencia Municipal, Sub Gerencia de Infraestructura, desarrollo urbano y rural

Coordinaciones Externas

Ministerio de vivienda, construcción y saneamiento y otros ministerios

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario/ Superior Pedagógico	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Ing. Civil arquitectura
<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	No aplica
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado	No aplica
<input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	No aplica
<input type="checkbox"/> Egresado	
<input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No



CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Gestión Pública.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

- Regulación de Habilitaciones urbanas y edificación, planeamiento urbano y catastro

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)			X	
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)			X	
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)			X	
(Otros)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua			X	
.....				
Observaciones. -				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

2 años

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

- 2 años

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

- 2 años

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **(No aplica)**

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor/ Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o director

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? Sí NO

Anote el sustento: No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, control, razonamiento lógico, autocontrol, comunicación oral, iniciativa, empatía, dinamismo, creatividad/innovación, organización de información, planificación, síntesis, cooperación





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
 PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
 "Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicio:	Municipalidad Distrital de Huando, ubicada en el distrito de Huando, Provincia y Departamento de Huancavelica.
Duración del contrato:	los contratos tienen vigencia desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 21019.
Remuneración mensual:	S/ 1,500.00 (Mil quinientos y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato:	<ul style="list-style-type: none"> - Jornada semanal máxima de 48 horas. - No tener impedimentos para contratar con el Estado. - No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. - No tener sanción por falta administrativa vigente. - La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del jefe inmediato superior.



CRITERIOS DE EVALUACIÓN EN CURRICULUM VITAE

	Criterio	Descriptor	Puntaje	Puntaje máximo	Puntaje obtenido
acción de CV	Formación Académica	Bachiller	10 puntos	Máx. 15 puntos	
		Titulado Universitario	Mas 5 puntos		
	Conocimientos	Diplomado y/o cursos de capacitación afines al puesto (Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas. 01 punto cada curso y 03 puntos por diplomados, cursos de ofimática nivel básico (2 puntos)	5. Puntos cursos	Máx. 10 puntos	
			3. Puntos diplomado		
			2. Puntos (curso de ofimática)		
	Experiencia General: Laboral en el sector público o privado.	Hasta 3 meses	8 puntos	Máximo 10 puntos	
Mas de 3 meses		10 puntos			
Experiencia Específica: Laboral en el sector público	Hasta 3 meses	10 puntos	Máximo 15 puntos		
	Mas de 3 meses	15 puntos			



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
 PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
 "Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
Nombre del puesto: Operador de Cargador Frontal
Dependencia jerárquica: Oficina de obras publicas y maquinarias

FUNCIONES DEL PUESTO

- Ubicar los servicios subterráneos, tales como el cableado o tuberías, antes de dar inicio a cualquier trabajo de construcción
- Instalar equipos o componentes de la maquinaria o de estructuras anexas
- Operar equipo pesado motorizado de manera segura y eficiente, atendiendo a la legislación y procedimientos vigentes
- Excavar, mover, cargar y aplanar o allanar la tierra, piedras, grava o cualquier otro material utilizando niveladoras, excavadoras o cualquier otro tipo de maquinaria pesada que sea requerida
- Controlar de acuerdo al parte diario de maquinaria, las horas maquinas laboradas, así como también el combustible utilizado
- Inspeccionar el equipo haciendo chequeos antes de ser operados, revisar la operatividad de los frenos, hacer seguimiento del estado de los equipos y reportar cualquier fallo o avería
- Realizar mantenimiento preventivo, es decir, limpieza y desengrase, reparaciones menores y ajustes de emergencia en camiones y equipo auxiliar
- Realizar el encendido y apagado de los equipos de manera segura y hacer seguimiento a tales procedimientos
- Otras funciones de acuerdo al ROF y Manual de Perfiles de Puestos de la Entidad
- Otras funciones que el jefe inmediato y/o superior ordene.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

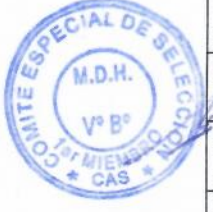
Alcaldía, Gerencia Municipal, Sub Gerencias y Unidades organicas de la Municipalidad

Coordinaciones Externas

Otros agentes intervinientes

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo		B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		C.) ¿Se requiere Colegiatura?
<input type="checkbox"/> Incompleta	<input type="checkbox"/> Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Secundaria Completa	<input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		¿Requiere habilitación profesional?
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANCAVELICA
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



<input type="checkbox"/>	Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	No aplica	<input type="checkbox"/>	Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No
<input type="checkbox"/>	Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Egreso do	<input type="checkbox"/>	Titula do	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Universitario/ Superior Pedagógico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	No aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>	Egreso do	<input type="checkbox"/>	Titula do					



CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

- Conocimientos básicos en Operación y Mantenimiento de Maquinaria Pesada.



B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

- Contar con Licencia A-2B profesional

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X			
(Otros)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Qechua			X	
.....				
Observaciones.-				



EXPERIENCIA



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

3 meses.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

- No Aplica

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

- No Aplica

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **(No aplica)**

<input type="checkbox"/> Práctica profesional	<input type="checkbox"/> Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/> Analista	<input type="checkbox"/> Especialista	<input type="checkbox"/> Supervisor/ Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o Dpto.	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
---	---	-----------------------------------	---------------------------------------	--	---	---

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? Sí NO

Anote el sustento: No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Análisis
- Iniciativa
- Proactivo
- Empatía

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicio: Municipalidad Distrital de Huando, ubicada en el distrito de Huando, Provincia y Departamento de Huancavelica.

Duración del contrato: Los contratos tienen vigencia desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2019.

Remuneración mensual: S/ 1,200.00 (Mil doscientos y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



**Otras condiciones
 esenciales del contrato:**

- Jornada semanal máxima de 48 horas.
- No tener impedimentos para contratar con el Estado.
- No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.
- No tener sanción por falta administrativa vigente.
- La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del jefe inmediato superior.



CRITERIOS DE EVALUACIÓN EN CURRICULUM VITAE

	Criterio	Descriptor	Puntaje	Puntaje máximo	Puntaje obtenido
Evaluación de CV	Formación Académica	Secundaria completa	10 puntos	Máx. 15 puntos	
		Estudios técnicos y/o superiores	Mas 5 puntos		
	Conocimientos	Diplomado y/o cursos de capacitación afines al puesto (Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas. 01 punto cada curso y 03 puntos por diplomados, cursos de ofimática nivel básico (2 puntos)	5. Puntos cursos	Máx. 10 puntos	
			3. Puntos diplomado		
			2. Puntos (curso de ofimática)		
	Experiencia General: Laboral en el sector público o privado.	Hasta 3 meses	8 puntos	Máximo 10 puntos	
Mas de 3 meses		10 puntos			
Experiencia Especifica: Laboral en el sector público	Hasta 3 meses	10 puntos	Máximo 15 puntos		
	Mas de 3 meses	15 puntos			
Total de puntaje				50	



FORMULARIO DE EVALUACIÓN PARA ENTREVISTA PERSONAL

APELLIDOS Y NOMBRES :
 CONVOCATORIA A LA QUE POSTULA : CONVOCATORIA N° 005-2019/MDH -HVCA
 CARGO :
 FECHA :

FACTORES A EVALUARSE		10	7	5	2	TOTAL
ASPECTO PERSONAL:						
A	<ul style="list-style-type: none"> Mide la presencia, naturalidad en el vestir y limpieza del postulante. 					
SEGURIDAD EMOCIONAL						
B	<ul style="list-style-type: none"> Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar ideas. 					
CAPACIDAD DE PERSUASION Y TOMA DE DECISIONES						
C	<ul style="list-style-type: none"> Mide la facilidad expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas. Mide el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir las alternativas adecuadas, con el fin de conseguir resultados y objetivos. 					
CONOCIMIENTO DEL PUESTO:						
D	<ul style="list-style-type: none"> Responde con fluidez preguntas formuladas. Demuestra manejos el puesto en el que laborará. Demuestra solvencia para responder a las preguntas. 					
EXPERIENCIA EN EL PUESTO:						
E	<ul style="list-style-type: none"> Responde con fluidez y solvencia, las interrogantes relacionadas a la experiencia que tiene en relación al puesto de trabajo. 					
PUNTAJE TOTAL						
10	EXCELENTE	CONSOLIDADO GENERAL DE PUNTAJE				
7	BUENO	CV	ENTREVISTA	TOTAL		
5	REGULAR					
2	DEFICIENTE					





CAPÍTULO III

3.1 PRESENTACIÓN DE SOBRE

La presentación se efectuará en un sobre cerrado y estará dirigido a la comisión Especial de Evaluación CAS, conforme al siguiente detalle:

Señores:
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO.
Atte. A la Comisión Evaluadora

CAS N° 005-2019/MDH-HVCA - QUINTA CONVOCATORIA.

Objeto de la Contratación:

.....

Postulante: **D.N.I.:**

Domicilio:

.....

Teléfono: **Correo Electrónico:**



DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. CONTENIDO DE LOS SOBRES:

En los sobres se presentarán: la documentación de presentación obligatoria (Anexos) y los documentos que sustente la hoja de vida (Experiencia, Conocimiento, Formación Profesional) en copias legibles, (debidamente foliados enumerados de inicio a fin e indicando el número total y final de folios). Aquellos propuestas que no cumplan con lo antes señalado se tendrá como no presentada; asimismo los documentos no legibles no serán considerados para la evaluación. El postulante será responsable de la exactitud y veracidad de los documentos presentados. Del mismo modo, una vez culminado el presente proceso los documentos quedarán en archivo del proceso, por lo que no procederán las solicitudes de devolución. Los postulantes seleccionados presentaran su currículo vitae original en el momento de adjudicación de plazas.

2. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA:

1. Solicitud del Postulante al Proceso de Selección (ANEXO 1)
2. Copia de Documento Nacional de Identidad (D.N.I.)
3. Formato Estándar de Hoja de Vida. (Anexo 02).



4. Declaración Jurada en la que el postulante declare que no se encuentra inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el estado. (Anexo N° 03)
5. Declaración Jurada para prevenir casos de nepotismo (Anexo N° 04).
6. Declaración Jurada para otorgamiento de bonificación (Anexo 5)
7. Declaración Jurada de afiliación de Regimen Previsional. (Anexo N° 06).
8. Declaración Jurada de veracidad de la documentación presentada. (Anexo N° 07).

NOTA: Los documentos mencionados, son declaraciones juradas por lo que deben registrar todos los datos solicitados y firmar en cada uno de ellos firmando al pie en la parte inferior; caso contrario serán observado y retirado del proceso de evaluación.

EVALUACIÓN DE PROPUESTAS

La evaluación de la propuesta se realizara en dos etapas (evaluación curricular y entrevista) Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo, distribuyéndose de acuerdo a lo señalado líneas arriba.

3. EVALUACIÓN DE EXPEDIENTE:

Se verificará que el currículum vitae cumpla con los requisitos mínimos las propuestas que no cumplan dicho requisitos no serán admitidas quedando descalificada. Solo aquellos propuestas admitidas, el Comité Especial les aplicará los factores de evaluación de ser calificado pasará a la siguiente etapa.

Acreditará un mínimo y máximo de puntos de acuerdo al Perfil de Puesto señalado líneas arriba.

Entrevista del dominio de las capacidades al cargo que postula:

En su segunda fase la comisión verificará el dominio de las capacidades al cargo que postula según los criterios señalados más arriba.

Acreditará y un máximo de puntos de acuerdo al Perfil del Puesto señalado líneas arriba

La comisión es responsable de seleccionar un postulante por plaza, respetando la calificación obtenida en la evaluación de expediente y entrevista.

4. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN.

La relación de postulantes que resulten ganadores se publicarán en la página web de la y/o Facebook y lugar visible de acceso público de la Municipalidad Distrital de Huando.

De conformidad con la normativa del Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento, no existe la posibilidad de cuestionar los resultados de la evaluación.

NOTA: Los participantes que no hayan resultado ganadores podrán recoger sus sobres sólo hasta después de los 07 días calendarios de haber culminado el proceso de selección. La Entidad se reserva el derecho de ponerlos a disposición para los fines que sean convenientes.

5. DE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

La Comisión de Evaluación y Selección después de haber adjudicado hará el informe





correspondiente, para suscribir el respectivo Contrato Administrativo de Servicios, vencido dicho plazo sin que el seleccionado lo suscriba, se procederá a notificar a los en el plazo señalado anteriormente se proceda a la suscripción del contrato.

A la firma del contrato del postor adjudicado, será requisito indispensable la presentación de la documentación original para la contrastación respectiva.

6. DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO.

Declaratoria del proceso como desierto:

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes casos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes sigue participando en la siguiente etapa.

Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes casos, sin que sea Responsabilidad de la entidad:

- Cuando se cancele la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales
- Otras debidamente justificadas

8.- BONIFICACIONES

Se otorgara un bonificación del 10% sobre el puntaje total obtenida a los postulantes que han acreditado ser licenciados de las fuerzas armadas de conformidad con la ley 29248 y su reglamento.

Se otorgara una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenida, a los postulantes que acrediten su discapacidad con el respectivo certificado expedido por la CONADIS, conforme a la Ley 28164, Ley que modifica diversos artículos de la Ley 27050 "Ley de Personas con Discapacidad"





ANEXO 01

SOLICITUD DE POSTULANTE AL PROCESO DE SELECCIÓN

SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO

S.P.

Yocon documento de identidad N°con domicilio en
..... Distrito de Provincia y Departamento de
.....

Que, habiéndome enterado de la convocatoria al Proceso de Selección, para cubrir la plaza de: -----

.....; y teniendo interés en dicha plaza, solicito
dentro del plazo establecido en el cronograma publicado por la Comisión que usted preside, se me considere
como postulante, para lo cual acompaño los documentos requeridos en las bases de dicha convocatoria.

POR TANTO:

A usted pido señor Presidente de la Comisión de Selección, acceder a mi solicitud.

Huando,de octubre de 2019

.....
EI POSTULANTE



ANEXO N° 02

FORMATO ESTANDAR DE CONTENIDO DE HOJA DE VIDA

(Con Carácter de Declaración Jurada)

I. DATOS PERSONALES:

Apellido Paterno :

Apellido Materno :

Nombres :

Nacionalidad :

Fecha de Nacimiento:

Lugar de Lugar de Nacimiento:

Departamento:.....Provincia:.....Distrito:.....

Documento de Identidad :

R.U.C. N° :

Estado Civil :

Dirección Domiciliaria según DNI. Avenida/Calle/Jirón):

Teléfonos :

Correo electrónico :

Colegio Profesional (N° si aplica):.....

MARQUE CON UN ASPA (X):

ES PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
ES PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO

II. ESTUDIOS REALIZADOS:

Título o Grado	Especialidad	Fecha de Expedición del Título ó Grado Académico mes/año	Universidad	Ciudad País	Cuenta con Sustento	
					SI	NO

III. CAPACITACION:

N°	DENOMINACION DEL CURSO Y/O EVENTO	FECHA DE:		DURACION EN HORAS	INSTITUCION	CUENTA CON SUSTENTO	
		INICIO	TERMINO			SI	NO
1							





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



2							
3							
4							
5							
6							

IV. EXPERIENCIA LABORAL:

EL POSTULANTE deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, solo los Datos que son requeridos en cada una de las AREAS QUE SERAN CALIFICADAS, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

a. Experiencia laboral (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes.

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD Y/O EMPRESA	CARGO DESEMPEÑADO	FECHA DE:		TIEMPO EN EL CARGO	CUENTA CON SUSTENTO	
			INICIO (MES/AÑO)	TERMINO (MES/AÑO)		SI	NO
1							
2							
3							
4							
5							

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y; en caso necesario, autorizo su investigación posterior de conformidad a lo establecido en la Ley N° 27444.

Huando,de octubre de 2019

.....
 EI POSTULANTE





ANEXO 03

DECLARACION JURADA

SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO

Por el presente documento yo, con DNI No. con domicilio en: para desempeñar el cargo de en la (Gerencia y/o Sub Gerencia) Al amparo del Principio de Presunción de Veracidad estipulada en el Art. IV inc. 1), numeral 1.7) de la Ley No. 27444 del Procedimiento Administrativo General. DECLARO BAJO JURAMENTO Y RESPONSABILIDAD QUE:

1. Antes de iniciar mis labores en pleno uso de mis facultades civiles y consciente de que no media ningún acto que lo invalide, manifiesto que no estoy comprendido en los alcances de la Ley No. 26771 publicada el 15-04-1997, así como a lo establecido por su reglamento aprobado por Decreto Supremo No. 021-2000-PCM y sus modificatorias realizados por el Decreto Supremo No. 017-2002-PCM y Decreto Supremo N° 034-2005-PCM y otras que se relacionen; con relación a que no tengo ninguna clase de parentesco con los señores: Alcalde, Regidores y Funcionarios que tengan facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección a parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio en la Municipalidad Distrital de Huando.
2. Que no me encuentro inmerso dentro de la incompatibilidad de ingresos establecidos en el artículo N° 7 del Decreto de Urgencia N° 020-2006 "Normas de Austeridad y Racionalidad en el Gasto público", el cual precisa que en el Sector Público no se podrá percibir simultáneamente remuneración y pensión, incluidos honorarios por servicios no personales, asesorías o consultorías, salvo por función docente y la percepción de dietas por participación de uno (1) de los directorios de entidades o empresas públicas, el cual se encuentra concordante con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley N° 28175- Ley Marco del Empleo Público.
3. No tengo antecedentes de haber sido destituido de la Administración Pública u objeto de despido de la actividad privada por falta administrativa grave.
4. No he sido condenado por delito doloso, con sentencia firme y ejecutoriada.
5. No tengo impedimento o incompatibilidad ni tengo inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.
6. Gozo de buena salud y no tengo antecedentes penales ni policiales.
7. Que la copia de los documentos que presento al presente concurso, son copia fiel del original en su contenido y forma, y me someto a la presentación de los mismos a solicitud de la Entidad en caso sea requerido.

Por lo indicado, dejo constancia que los datos consignados son ciertos y que conozco las sanciones a los que seré sometido (a) en caso de haber anotado información falsa. Por lo tanto para mayor constancia firmo y dejo mi huella digital en la presente.

Huando,de octubre de 2019

.....
 EI POSTULANTE





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANDO
PROCESO CAS N° 005-2019/MDH-HUANCAVELICA
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



ANEXO 4

DECLARACION JURADA PARA PREVENIR CASOS DE NEPOTISMO
(D.S. N° 034-2005-PCM)

Por la presente, yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°:.....

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE: (en los cuadros escribir según corresponda SI ó NO).

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE/ HERMANO HIJO/TIO/SOBRINO/PRIMO/NIETO/SUEGRO/CUÑADO), que laboran en Municipalidad Distrital de Huando.

.....

Huando,de octubre de 2019



.....

EI POSTULANTE



ANEXO 5

DECLARACION JURADA PARA OTORGAMIENTO DE BONIFICACIONES

Por la presente, yo:.....
 Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°.....
 A efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme como.....
 en.....;

Manifiesto con carácter de DECLARACION JURADA lo siguiente:

BONIFICACION POR DISCAPACIDAD

(Marque con una "X" la respuesta")

PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, y cuenta con la acreditación correspondiente de discapacidad emitida por el CONADIS.		

BONIFICACION POR SER LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS

(Marque con una "X" la respuesta")

PERSONA LICENCIADA DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO
Usted es una persona Licenciada de las Fuerzas Armadas, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concurso para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, y cuenta con el documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de licenciado.		

Huando,de octubre de 2019

.....
 EI POSTULANTE





ANEXO 6

DECLARACION JURADA DE AFILIACION AL REGIMEN PREVISIONAL

Por la presente, yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°

Manifiesto con carácter de DECLARACION JURADA lo siguiente:

Me encuentro afiliado a algún régimen de pensiones: SI NO

(Marca con una "X")

En caso que la respuesta es afirmativa indicar:

(Marca con una "X")

Sistema Nacional de Pensiones:

Sistema Privado de Pensiones:

PRIMA

INTEGRA

PROFUTURO

HABITAD

CUSPP N°

En caso de no estar afiliado a ningún régimen elijo al siguiente régimen de pensiones:

Sistema Nacional de Pensiones:

Sistema Privado de Pensiones:

PRIMA

HORIZONTE

INTEGRA

PROFUTURO

Huando,de octubre de 2019

.....
 EI POSTULANTE





ANEXO 7

DECLARACION JURADA

Yo,, Identificado con DNI N°, con Domicilio

DECLARO, Bajo juramento la verdad de la información consignada y que los documentos presentados en mi Currículo Vitae son fiel copia del origina, al amparo de lo dispuesto en la Ley N° 27444, Ley del procedimiento administrativo, civiles o penales, correspondiente, conforme a lo dispuesto en el numeral 1.16 del artículo IV del título preliminar de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, firmando la presente en señal a la conformidad.

Huando, de octubre del 2019

POSTULANTE

